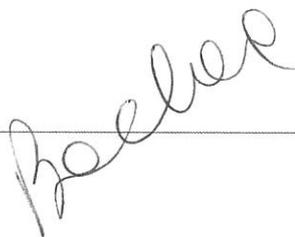


Data ed ora messaggio: 02/02/2022 17:04:04
Oggetto: Rinnovo RSU 2022_FLC CGIL Milano
Da: "FLC CGIL Milano" <milano@flcgil.it>
A:

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'P. C. C.', is written over a horizontal line that spans the width of the page.

Con preghiera di affissione all'albo sindacale

Cordiali saluti

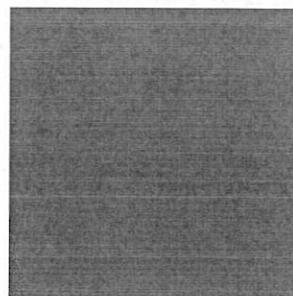
FLC CGIL Milano

FLC - CGIL Milano

C.so di Porta Vittoria, 43 - Milano
tel. 3426127369 -fax. 0255012157
mail: milano@flcgil.it
web: <http://www.flc-cgilmilano.it>

Totale allegati presenti nel messaggio: 3
RSU2022_CON LA FLC CGIL.pdf
RSU2022_ATA_CON LA FLC CGIL.pdf
RSU2022_Docenti_Con La FLC CGIL.pdf

Insieme #FacciamoQuadrato



Il **5,6,7 aprile 2022** si vota per le **RSU**, le **Rappresentanze Sindacali Unitarie** di tutto il pubblico impiego e quindi anche delle scuole, delle università, degli enti di ricerca, delle accademie e dei conservatori.

Quello di quest'anno è **un appuntamento particolarmente importante**, perché arriva dopo la proroga causata dall'emergenza sanitaria che ha ritardato il rinnovo di queste figure essenziali per garantire i diritti fondamentali di noi **lavoratrici e lavoratori**.

È necessario poter davvero contare sulle future RSU, perché **il momento che stiamo attraversando è particolarmente difficile** e non accenna a terminare. Anzi, la fase più delicata arriverà proprio nei prossimi mesi quando verrà finalmente rinnovato **il contratto nazionale di lavoro** e inizieranno ad arrivare le risorse del **PNRR**.

Le scelte che verranno prese condizioneranno il futuro di tutte e tutti: serve una contrattazione sui luoghi di lavoro più forte e inclusiva che mai.

Anche tu puoi diventare protagonista di questo momento storico: candidati nelle nostre liste per difendere i diritti delle lavoratrici e dei lavoratori della conoscenza, per rafforzare la democrazia nei posti di lavoro, per garantire la dignità di tutti e tutte.

Come fare?

Contatta la

FLC CGIL Milano Tel. 3426127369 E-mail milano@flcgil.it

Non è mai troppo tardi per entrare a far parte del cambiamento.

Non è mai troppo tardi per mettere la conoscenza al centro.

Non è mai tardi per difendere i valori di solidarietà e democrazia.

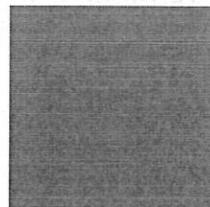
Non è mai tardi per iniziare a rappresentare il quadrato della CGIL!

Rimettiamo la conoscenza al centro, insieme:
alle elezioni RSU 2022 candidati con FLC CGIL
#FACCIAMOQUADRATO



Insieme #FacciamoQuadrato

PERSONALE ATA



Candidati nelle liste RSU della FLC CGIL e partecipa alla battaglia per **rinnovare il contratto di lavoro e dare valore ai lavori ATA**.

Il **personale ATA** ha mostrato tutto il proprio impegno professionale e civile in occasione dell'emergenza sanitaria prodigandosi al massimo per assicurare la continuità del servizio sia in presenza che a distanza.

Nonostante ciò c'è ancora molta strada da fare perché venga riconosciuto e valorizzato l'insostituibile e specifico ruolo che svolge.

A parità di studi e di mansioni le figure del DSGA, l'amministrativo, il tecnico, il collaboratore scolastico non possono essere penalizzate sul piano retributivo rispetto a chi lavora in altri settori pubblici.

Occorre un riequilibrio soprattutto per i settori con salari più bassi. **Retribuzione, professionalità, formazione e aggiornamento** contribuiscono ad una maggiore e più consapevole partecipazione del personale ATA alla comunità educante.

Con il **precedente rinnovo contrattuale** abbiamo ottenuto alcuni risultati:

un primo importante adeguamento salariale dopo un blocco durato un decennio e il riconoscimento dell'elemento perequativo per innalzare i livelli retributivi più bassi;

l'inserimento a pieno titolo di tutte le figure ATA nella comunità educante.

Ora vogliamo conseguire i seguenti obiettivi, contrattuali e sindacali:

mantenimento dell'elemento perequativo da aggiungere agli ulteriori aumenti Contrattuali; innalzamento giuridico ed economico di tutti i profili professionali;

valorizzazione professionale come consolidamento delle posizioni economiche;

aggiornamento permanente come diritto e strumento di progressione professionale e di carriera ma anche formazione come primo accesso agli stessi profili;

individuazione di un'area di alta professionalità per i DSGA.

Insieme a queste rivendicazioni, **continuano le nostre battaglie storiche** per ottenere:

generalizzazione della figura dell'assistente tecnico nel primo ciclo e incremento dei 1.000 posti già conquistati ma ancora insufficienti;

incremento di almeno un collaboratore scolastico in più per ogni plesso;

aumento del numero degli assistenti amministrativi e liberazione della scuola da impropri adempimenti;

stabilizzazione dei posti di DSGA con l'assunzione dei facenti funzioni con tre anni di servizio anche se sprovvisti di titolo di studio specifico;

revisione dell'attuale sistema di reclutamento per rispondere agli accresciuti bisogni di professionalità di amministrativi, tecnici e ausiliari.

Candidati con la FLC CGIL.

Unisciti a noi.

Contatta la

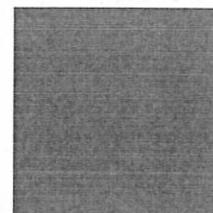
FLC CGIL Milano 3426127369 milano@flcgil.it

#FACCIAMOQUADRATO



Insieme #FacciamoQuadrato

DOCENTI



Candidati nelle liste RSU della FLC CGIL e partecipa alla battaglia per **rinnovare il contratto di lavoro e dare pieno valore e riconoscimento alla professionalità docente.**

Quello dell'insegnante è un **lavoro importante** che ha mostrato tutta la propria rilevanza sociale ed educativa in occasione dell'emergenza sanitaria.

I docenti, con forte senso di responsabilità, si stanno prodigando al massimo nonostante le difficoltà, per assicurare la continuità del diritto all'istruzione, in presenza come a distanza.

Con il **prossimo rinnovo contrattuale** vogliamo conseguire i seguenti obiettivi:

- un significativo incremento stipendiale che in prospettiva equipari la media delle nostre retribuzioni a quella dei lavoratori degli altri settori pubblici;
- valorizzare l'autonomia professionale e rafforzare la dimensione collegiale e partecipativa del lavoro docente, contro ogni tentativo di limitazione della libertà di insegnamento e di gerarchizzazione;
- portare ad emersione e a pieno riconoscimento, anche economico, il carico quotidiano di lavoro "sommerso" necessario per l'effettivo svolgimento di tutte le attività scolastiche;
- riconoscere il diritto alla formazione come risorsa fondamentale per aggiornare e sviluppare la professionalità e sostenere la ricerca e l'innovazione didattica. La formazione e l'aggiornamento sono da considerare attività lavorativa da retribuire quando eccedono l'orario di servizio individuale;
- limitare il ricorso alla DDI esclusivamente all'emergenza Covid, escludendo poteri decisionali in capo alle autorità locali.

Candidati con la FLC CGIL.

Unisciti a noi.

Contatta la

FLC CGIL Milano Tel.3426127369

milano@flcgil.it

#FACCIAMOQUADRATO

